MANAGER FACILITATEUR

Notre approche pédagogique

Dans un environnement où les organisations doivent **conjuguer performance, adaptation et engagement**, le rôle du manager évolue. Au-delà du **pilotage de l'activité**, il devient un facilitateur de la collaboration, du développement des compétences et de l'intelligence collective.

Notre approche repose ainsi sur une conviction forte : la robustesse d'une organisation se construit par la qualité des postures managériales. Un manager facilitateur **accompagne chaque collaborateur dans son développement**, **favorise l'autonomie et la responsabilité**, crée les **conditions de la réussite** et **mobilise son équipe** autour d'objectifs partagés, en cohérence avec la culture de l'entreprise et ses valeurs.

Cette formation de deux jours propose des repères, des outils et des mises en pratique pour développer une posture de manager adaptée aux enjeux actuels. Le futur manager facilitateur sera ainsi capable de renforcer la capacité d'adaptation des équipes, de stimuler leur créativité et de faire émerger des solutions durables face aux défis du quotidien.

A l'issue de la formation, vous recevrez une **attestation de participation**.

Objectifs



- Développer une posture de manager facilitateur
- Piloter un service en cohérence avec la culture d'entreprise
- Accompagner chaque collaborateur dans la réalisation de ses missions et de sa montée en compétences
- Cultiver l'autonomie et la responsabilisation des collaborateurs par une organisation de travail collaborative
- Animer une dynamique de groupe efficiente

Prérequis



- Ce module de niveau 1 ne requiert aucun prérequis.

Délais d'organisation et calendrier

- **Intra-entreprise :** Nous nous adaptons à votre calendrier, dans un délai d'un mois minimum.
  Inter-entreprise : contactez-nous pour connaître les dates de nos prochaines sessions !



Module en présentiel
Distanciel sur demande



De 4 à 8 participants



14h de formation
2 jours consécutifs en présentiel
ou 4 demi-journées en distanciel



Accès pratique et accessible PMR

Tarifs*

Inter-entreprise	Particulier **600 € TTC**	Indépendant **750 € TTC**	Entreprise **900 € TTC**
Intra-entreprise	De 4 à 8 participants **3500 € TTC****		**Option "distanciel" :** devis à établir en fonction des besoins spécifiques

*Nos actions de formation sont exonérées de TVA en vertu de l'article 261-4-4° du CGI
**hors frais de déplacement calculés en fonction du lieu de formation prévu par le commanditaire, ou d'envoi de matériel pour le distanciel.

EXPLORE - Intelligences en mouvement · SARL au capital de 2000 € · 530 Avenue du Loiret - 45160 OLIVET · **contact@explore-iem.fr**
SIRET : 918.031.154.000.19 · Code NAF : 8559B · **Déclaration d'activité "Organisme de formation" n°24450407145** · TVA Intra-communautaire : FR22918031154

►Avant la formation

Un **entretien** est convenu avec les responsables de formation pour **expliciter les objectifs** et **mieux identifier les besoins** du participant (inter-entreprise) / de l'équipe de participants (intra-entreprise).
Je renseigne un questionnaire de positionnement en ligne pour expliciter mes motivations à suivre cette formation et réaliser **un auto-diagnostic de mes pratiques en situation de communication interpersonnelle**.

►Durant la formation

Je découvre des outils et références qui me permettent de comprendre les concepts, me positionner et chercher des solutions pour évoluer dans ma pratique professionnelle. J'expérimente des cas pratiques et ateliers afin de vivre concrètement les concepts, prendre conscience de mes comportements, exprimer mes ressentis et mes besoins et permettre au groupe d'évoluer collectivement. Je bénéficie des feedbacks de la formatrice et de mes pairs. Je participe à l'évaluation de mes pairs dans une dynamique de co-formation.

1·La posture du manager

- Prendre en compte les enjeux de l'organisation et inscrire son action dans une dynamique globale
- Découvrir et mobiliser des outils cadre (organigramme, projet de structure, fiches de poste…)
- Comprendre et s'approprier les styles managériaux.
- Être capable d'adapter sa posture et ses méthodes au contexte et aux besoins de ses collaborateurs.
- Comprendre et s'approprier les canaux de communication
- Découvrir et expérimenter des techniques de gestion de conflit

2·Accompagner l'expérience collaborateur

- Prendre en compte les besoins et compétences de ses collaborateurs et faciliter leurs évolutions (de l'onboarding à l'offboarding)
- Connaître et savoir mobiliser les leviers d'une motivation durable (Théorie des deux facteurs de Fréderic Herzberg)
- Comprendre et s'approprier les différents types d'entretien (évaluation, suivi d'activités¸ recadrage…)
- Cultiver l'autonomie et la responsabilisation

3·Animer une dynamique d'équipe

- Faciliter l'interconnaissance et la cohésion du groupe
- Mettre en place un cadre de confiance et le faire évoluer
- Animer des réunions efficaces : transmettre et recueillir des informations, faciliter la prise de décision et la mise en œuvre d'actions
- Mettre en place et / ou faire vivre une culture collaborative (d'après la radical collaboration® de Jim Tann)
- Connaître et savoir mobiliser des outils et méthodes d'intelligence collective

4·Piloter

- Fixer des objectifs, planifier et suivre une feuille de route
- Organiser le travail : répartir les missions et définir les circuits de validation.
- S'acculturer aux différents types de délégation
- Développer sa capacité d'adaptation et de gestion des imprévus
- Découvrir des outils de pilotage : priorisation, répartition, validation, évaluation…

►Après la formation

Je suis capable d'adopter une posture de manager facilitateur. Je suis capable de conduire mes collaborateurs dans la réalisation de leurs missions et de les accompagner en tenant compte de leurs individualités. Je sais mobiliser des outils et méthodes d'intelligence collective pour animer la dynamique de groupe. J'organise le travail de mes équipes en favorisant l'autonomie et la responsabilisation. Je réalise mes missions en cohérence avec la culture d'entreprise.
Je participe au **Retour d'Expérience pour mesurer l'impact de ma formation** sur ma pratique.

Qualiopi processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Explore-IEM est un **organisme certifié QUALIOPI**
La certification a été délivrée au titre des actions de formation

EXPLORE - Intelligences en mouvement · SARL au capital de 2000 € · 530 Avenue du Loiret - 45160 OLIVET · **contact@explore-iem.fr**
SIRET : 918.031.154.000.19 · Code NAF : 8559B · **Déclaration d'activité "Organisme de formation" n°24450407145** · TVA Intra-communautaire : FR22918031154